

Wir geben unseren KundInnen
eine Stimme



„TalentCoach rückt die einzelnen MitarbeiterInnen in den Fokus. Durch das wertschätzende Feedback werden Beziehungen gefördert und die Zusammenarbeit belebt.“

Mag. Matthias Uhl
Leiter Personalentwicklung Fronius Int.



„Das Stärken-Programm von Innoviduum hat für Orientierung gesorgt – eine perfekte Basis für eine persönliche als auch kollektive Entwicklung innerhalb des Unternehmens.“

Dipl.-Umweltwiss. Mag. Markus Manz
Geschäftsführung tech2b



„Wir haben TalentCoach im Rahmen von MitarbeiterInnen- und Führungskräfte trainings eingesetzt. Der gezielte Fokus auf die Stärken löst positive Emotionen aus. Genau diese brauchen wir um neue Wege zu gehen.“

Dir. Klaus Ahammer
CEO bei Raiffeisenbank Salzkammergut



„Nach anfänglichem Zögern haben wir uns entschieden TalentCoach einzusetzen. Wir konnten uns nicht vorstellen, welche positiven Effekte der Einsatz auf unser Team hat.“

Martin Greiner
Geschäftsführer Gfrerer Isolierwerke

Innoviduum

Employee Engagement

360° Feedback Talentmanagement

wertschätzendes Feedback

Kultur & Kompetenzaufbau

Zusammenarbeit fördern

Führungskräftetraining Teamentwicklung

Potentiale erkennen & nutzen

Aufbau von Zukunftskompetenzen

Kontakt

Innoviduum GmbH
Hafenstraße 47-51
4020 Linz

+43 660 492 78 87
markus.pollhamer@innoviduum.at
www.innoviduum.at

**Potentiale
entdecken &
Zusammenarbeit
fördern**

Innoviduum

IMPRESSUM Herausgeber: Innoviduum GmbH, Hafenstraße 47-51, 40120 Linz, Druck & Herstellungsort: Salzkammergutdruck, 4810 Gmunden

www.innoviduum.at



Herausforderungen in einer neuen Arbeitswelt

- **Konstante Veränderung**
- **Ungenutzte Potenziale**
- **Neue Kompetenzen**
- **Vernetzte Zusammenarbeit**

Antworten darauf

Menschen in den Mittelpunkt rücken

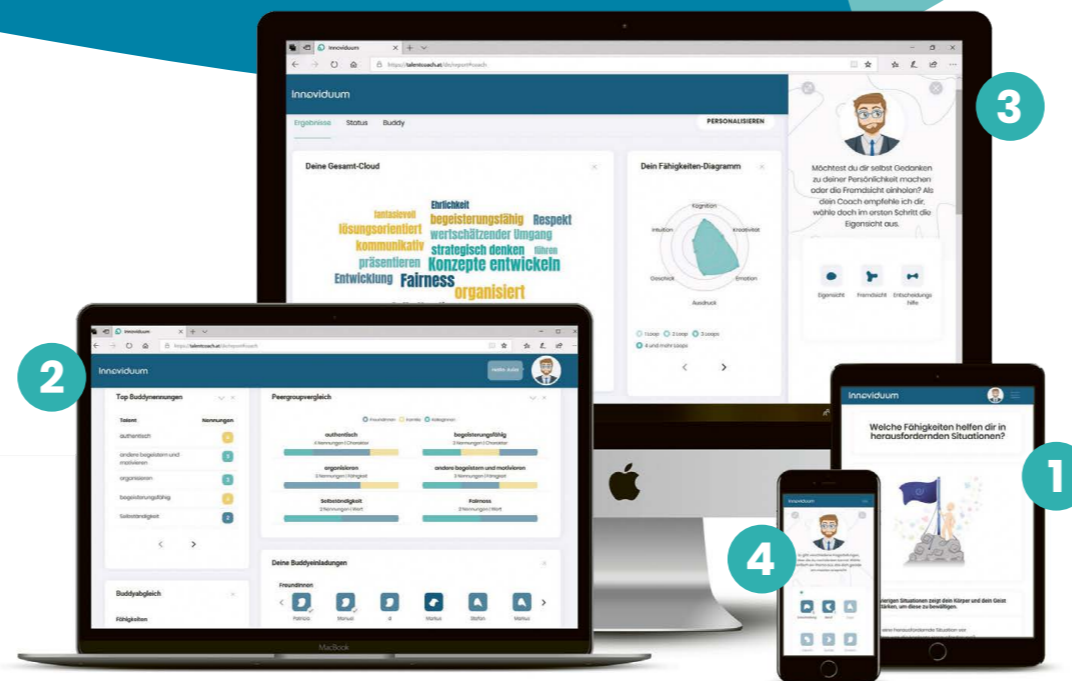
Mit TalentCoach entwickeln Unternehmen nicht Strategien, Prozesse oder Methoden, sondern Menschen. Sie sind es, die die Zukunft und auch den Erfolg von Unternehmen gestalten. Deshalb möchten sie auch als Individuum in ihrer Ganzheit wahrgenommen und behandelt werden.

Was TalentCoach bewirkt

- Employee Engagement steigern
- Talente finden und fördern
- Entdecken & nutzen vorhandener Potenziale – Leistungssteigerung
- Effektive Aufgabenverteilung
- Förderung übergreifender Zusammenarbeit
- Aufbau von Zukunftskompetenzen
- Stärkung der Unternehmenskultur

Talent Coach

Der einfachste Weg um Potentiale zu heben & Zusammenarbeit zu fördern



Smarte Interaktion

- Begleitung durch intelligenten Assistenten
- Spielerischer Ansatz
- Individuelle Betreuung durch digitalen Coach

Dynamisches System

- Lebendige Visualisierungen
- Individualisierte Reports auch als PDF
- Hohe Anpassungsfähigkeit

Insights & Customizing

- Kollektive (anonymisierte) Auswertungen
- Integration unternehmensspezifischer Kompetenzen

Einfacher Zugang

- Keine Installation notwendig
- Für alle Geräte
- Browserbasiert

Funktionen

1. Eigensicht

Selbstreflexionsprozesse zu Fähigkeiten, Charakter & Werte

2. Fremdsicht

Wertschätzendes, detailliertes Feedback von KollegInnen, FreundInnen, Familie, ...

3. Visualisierungen zu

- Gegenüberstellung Selbst- & Fremdeinschätzung
- Peergroupvergleiche
- Stärkenauswertungen
- Fortschrittsmessungen

4. Challenges zur Förderung von

- Kollaboration
- Kreativität
- Reflexion & Entscheidung

Wo TalentCoach zum Einsatz kommt

Talentmanagement

- Identifizieren und fördern von Top-Talents
- Keine aufwändigen Auswertungsgespräche
- Basis für weiterführende Maßnahmen

Teamentwicklung

- Zusammenarbeit verbessern – wertschätzendes Feedback
- Schnellere Performance bei neuen Teams
- Effektive Arbeitsaufteilung im Team

MitarbeiterInnen- & Führungskräfteentwicklung

- Eigene Stärken und Potenziale erkennen und ins Unternehmen einbringen
- Standortbestimmung mit 360° Feedback
- Produktivitätssteigerung durch höhere Leistungsbereitschaft

Kultur & Kompetenzaufbau

- Aufbau einer wertschätzenden Feedbackkultur
- Entwicklung von Zukunftskompetenzen
- Kollektive & anonymisierte Auswertungen liefern Ansatzpunkte für strategische Initiativen

Karriereentwicklung mit Sinn

- Individuelle Potentiale entfalten
- Talente erkennen und einsetzen
- Vorbereitung auf Mitarbeitergespräche, sowie Rollen- oder Stellenwechsel

TalentCoach fördert die Entwicklung von:

- Selbstwirksamkeit
- Reflexionsfähigkeit
- sozialer/emotionaler Kompetenz
- Resilienz
- Veränderungskompetenz
- Entscheidungsfähigkeit